

Полномочия единоличного исполнительного органа переданы АО «Вертолеты России»			Иные организации				
X	АО «МВЗ им. М.Л.Миля»	X	АО «Редуктор-ПМ»	X	АО «НАРЗ»	X	АО «99 ЗАТО»
X	АО «Камов»	X	АО «СМПШ»	X	АО «12 АРЗ»	X	ООО «ВР-Ресурс»
X	ПАО «Казанский вертолетный завод»	X	АО «ВСК»	X	АО «150 АРЗ»	X	ООО «ВР-Технологии»
X	АО «У-УАЗ»	X	АО «КумАПП»	X	АО «356 АРЗ»	X	ООО «ВР-Литейное производство»
X	ПАО «Роствертол»	X	ООО «ЦЗЛ ВИ»	X	АО «419 АРЗ»	X	ООО «Международные вертолетные программы»
X	ПАО ААК «ПРОГРЕСС»			X	АО «810 АРЗ»		

ПРИКАЗ

28 ноября 2018 г.

№ 217-УК

Москва

Об утверждении Перечня должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском

В связи с решением Комитета по аудиту при Совете директоров АО «Вертолеты России» от 30.10.2017 № 30 о разработке Перечня должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском, в целях повышения эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений в АО «Вертолеты России» и на предприятиях Холдинга «Вертолеты России»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском (далее – Перечень) (Приложение).

2. Первому заместителю генерального директора, заместителям генерального директора, директорам по направлению деятельности АО «Вертолеты России», находящимся в прямом подчинении генерального директора АО «Вертолеты России», принять настоящий приказ к руководству и исполнению.

3. Исполнительным директорам: АО «МВЗ им. М.Л.Миля» С.Н.Романенко, АО «Камов» С.И.Михайлюку, управляющим директорам: АО «У-УАЗ» Л.Я.Белых, ПАО «Роствертол» П.Д.Мотренко, ПАО ААК «ПРОГРЕСС» Ю.П.Денисенко, АО «Редуктор-ПМ» Н.А.Семикопенко, АО «СМПШ» Д.Е.Пальцеву, АО «ВСК» И.Б.Серову, АО «НАРЗ» А.Л.Белых, АО «99 ЗАТО» В.А.Крыгину, АО «150 АРЗ»

Я.А.Каждану, АО «356 АРЗ» И.С.Маркову, АО «810 АРЗ» Е.В.Днепровскому, ООО «ЦЗЛ ВИ» В.В.Дроздинскому, ПАО «Казанский вертолетный завод» Ю.Л.Пустовгарову, АО «КумАПП» Н.А.Фролову, АО «419 АРЗ» М.Б.Хабарову:

3.1. Принять настоящий приказ к руководству.

3.2. В течение 20 рабочих дней с даты издания настоящего приказа обеспечить разработку и утверждение аналогичного перечня с учетом организационно-штатного расписания предприятия.

4. Предложить конкурсному управляющему АО «12 АРЗ» А.Н.Романову, генеральным директорам: ООО «ВР-Ресурс» А.Л.Васильеву, ООО «ВР-Технологии» А.В.Охонько, ООО «ВР-Литейное производство» С.В.Батищеву, ООО «Международные вертолетные программы» В.И.Затевахину принять настоящий приказ к руководству.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
АО «Вертолеты России»
(управляющая организация)



А.И.Богинский

Приложение
к приказу АО «Вертолеты России»
от 28 ноября 2018 г. № 217-ЗК

ПЕРЕЧЕНЬ должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности Холдинга «Вертолеты России»	Администрация	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его родственников либо иной личной заинтересованности	Нарушение требований антикоррупционной политики Использование права на получение доступа к закрытой информации в личных целях Перевод на должность без предварительного согласования с руководством, если намечается конфликт интересов Соккрытие правонарушений, за которые предусмотрена ответственность должностных лиц, АО «Вертолеты России» (далее – Общество) Принятие решений (совершение действий) вопреки интересам Общества	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Заключение контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ	Структурные подразделения	Руководитель структурного подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, сговор между работниками Общества (предприятия Холдинга «Вертолеты России») и представителями сторонней организации, нарушение установленного порядка проведения	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг Разработка закупочной документации, ориентированной на заключение договора с определенным поставщиком, подрядчиком, исполнителем	Осуществление контроля соответствия закупочной деятельности Общества требованиям законодательства Российской Федерации и ЕПоз. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Разъяснение работникам

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
				конкурсов	<p>Проведение переговоров между представителями Общества и представителями поставщика, подрядчика, исполнителя в целях создания определенных предпочтений участнику закупки</p> <p>Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг</p> <p>При приемке товара, оказанных услуг и/или выполненных работ не учитываются выявленные нарушения условий договорных обязательств со стороны контрагентов</p> <p>Взаимодействие с поставщиками/контрагентами Общества, имеющими близкие родственные связи с работниками компании</p> <p>Предоставление необоснованных предпочтений контрагентам</p>	<p>обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3	Обращения (жалобы) на действия закупочных комиссий предприятий Холдинга «Вертолеты России»	Комиссия по рассмотрению жалоб при осуществлении закупок предприятиями Холдинга «Вертолеты России»	Член Комиссии	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	<p>Нарушение порядка проведения закупочных процедур</p> <p>Требование информации, предоставление которой не предусмотрено ЕПОЗ</p> <p>Требования к участникам, ограничивающие конкуренцию</p>	<p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
4	Прием на работу	Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию	Заместитель генерального директора – руководитель аппарата, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	Предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Оплата труда	Дирекция по персоналу и организационному развитию, бухгалтерия	Главный бухгалтер, работник бухгалтерии, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий	Оплата рабочего времени не в полном объеме Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с ЛНА Общества об оплате труда работников. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Перевод на вышестоящую должность	Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию	Заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	Необъективная оценка результатов деятельности работников	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Прием/перевод на руководящую должность	Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию	Заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий	Несоответствие профиля, уровня образования кандидата и его предстоящего опыта работы руководящей должности	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
8	Составление справок, заполнение документов, отчетности	Бухгалтерия, Дирекция по персоналу и организационному развитию	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых работникам справках	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Проведение процедуры аттестации работников	Администрация, Дирекция по персоналу и организационному развитию	Заместитель генерального директора, директор по персоналу и организационному развитию, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	Завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда. Необъективная оценка деятельности работников	Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Делопроизводство	Управление делопроизводства и контроля	Работник подразделения	Лоббирование интересов третьих лиц, личная заинтересованность	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Администрация, руководители структурных подразделений	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, директор, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту, руководитель структурного подразделения, руководитель подразделения	Лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий, личная заинтересованность	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
12	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Администрация	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц, превышение полномочий	Необоснованная (неправомерная) благотворительная и спонсорская деятельность Нецелевое использование финансовых средств	Осуществление контроля на соответствие требованиям ЛНА Общества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными, надзорными и контролирующими органами	Администрация	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, исполнительный директор, директор по инновациям, директор по науке и технологиям, директор по внутреннему аудиту	Личная заинтересованность	Дарение подарков должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных, надзорных и контролирурующих органов, за исключением протокольных мероприятий. Осуществление выплат, не предусмотренных законодательством в пользу госорганов, госкомпаний и госслужащих	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Осуществление контрольных функций	Дирекция по внутреннему аудиту	Работники указанных подразделений	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	Дарение подарков и оказание услуг, за исключением протокольных мероприятий. Коммерческий подкуп	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
		Подразделения блока безопасности				
15	Заккрытие/открытие банковских счетов	Администрация	Заместитель генерального директора по финансам и инвестициям, директор казначейства	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	Открытие банковских счетов в банках с сомнительной репутацией Размещение денежных средств Общества на расчетных, депозитных счетах и покрытых (депонированных) аккредитивах на невыгодных для Общества условиях	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Структурное подразделение	Наименование должности	Коррупциогенные факторы	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					Покупка акций банков на невыгодных для Общества условиях	о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
16	Осуществление/получение платежей	Администрация, главный бухгалтер	Генеральный директор, заместитель генерального директора по финансам и инвестициям, главный бухгалтер	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	<p>Осуществление подозрительных операций с поставщиками/контрагентами и деловыми партнерами</p> <p>Предоставление необоснованных преференций контрагентам</p> <p>Осуществление платежей без надлежащего согласования</p> <p>Инвестиции в ценные бумаги юридических лиц на невыгодных для Общества условиях</p> <p>Выкуп на вторичном рынке долговых обязательств юридических лиц</p> <p>Предоставление займов юридическим лицам на условиях, не соответствующих интересам Общества</p> <p>Заключение договора факторинга на невыгодных для Общества условиях</p>	<p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>Проведение внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций</p>
17	Страхование работников, объектов	Администрация	Генеральный директор, заместитель генерального директора – руководитель аппарата, директор по персоналу и организационному развитию	Личная заинтересованность, лоббирование интересов третьих лиц	<p>Заключение договора со страховой компанией, не имеющей рейтинга надежности</p> <p>Условия страхования, отличные от рыночных</p> <p>Необходимость и целесообразность страхования объекта</p>	<p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>